**Информационные материалы
антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге**

**Раздел 5. Реализация мер антикоррупционной политики в органах местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга (далее – ОМСУ).**

5.1.5 Наименование должностей муниципальной службы, замещаемых ответственными должностными лицами, наименование и реквизиты правовых актов ОМСУ, которыми определены ответственные должностные лица (подразделения).

*Главный специалист аппарата муниципального совета МО Константиновское (распоряжение № 01 о/д от 10.01.2019)*

5.1.6 Проблемы, существующие в деятельности ответственных должностных лиц (подразделений), возможные пути решения указанных проблем.

*Отсутствуют*

5.3.9 Наименование и реквизиты правовых актов ОМСУ, утверждающих перечни конкретных должностей муниципальной службы, при назначении
на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе
и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)
и несовершеннолетних детей.

*Постановление местной администрации № 94 от 12.12.2018 «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы при назначении, на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»*

5.3.10 Организационные меры, принятые ОМСУ по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции.

*В постоянном режиме проводятся беседы руководителей органов местного самоуправления с сотрудниками местной администрации и аппаратом муниципального совета. Кроме того, осуществляется максимальное размещение муниципальных заказов на поставку товаров, работ, услуг на официальном сайте государственных закупок, осуществляется подача сведений о доходах, расходах муниципальных служащих, что способствует созданию условий, препятствующих получению взятки и иных коррупционных провокаций.*

5.7.4 Меры, принимаемые в целях совершенствования института уведомления муниципальными служащими о фактах обращений в целях склонения
их к совершению коррупционных правонарушений.

*В муниципальном образовании утверждены положения о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений:*

*-решение муниципального совета МО Константиновское от 30.03.2017 № 10 «Об утверждении «Порядка поведения муниципальных служащих внутригородского муниципального образования Санкт-Петербургу муниципального образования Константиновске при возникновении конфликта интересов»;*

*- решение муниципального совета № 39 от 26.09.2018 «Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Константиновское в связи с утратой доверия»;*

*- решение муниципального совета № 40 от 26.09.2018 «Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащих внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Константиновское взысканий за совершение коррупционных правонарушений»*

*- постановление местной администрации МО Константиновское от 12.12.2016 № 66 «Об утверждении положения «О порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы в местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Константиновское о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;*

*в должностные инструкции муниципальных служащих МО Константиновское внесены пункты об обязанности муниципального служащего уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;*

*-до служащих доведено требование о том, что необходимо воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;*

*-функционирует горячая линия (телефон доверия): установлено дежурство, ведется журнал приема звонков;*

*-до сведения сотрудников доводятся общие принципы служебного поведения под роспись;*

*-проводится обучение муниципальных служащих, направленное на формирование у них нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям;*

*-приняты Методические рекомендации по проведению муниципальных служащих при возникновении ситуаций коррупционной направленности и конфликта интересов.*

5.12.3 Наименование учебных заведений, в которых было организовано антикоррупционное образование муниципальных служащих, в том числе профессиональная подготовка муниципальных служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, формы обучения, длительность и тематика (программы) обучения, проблемы в организации профессиональной подготовки.

*Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр «ПЕРСПЕКТИВА», повышение квалификации очно-заочная форма обучения, 72 часа, «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях». Проблемы отсутствуют.*

5.13.2 Наличие в ОМСУ стендов, отражающих актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции, частота обновления информации.

*В помещении муниципального образования оборудован специальный информационный стенд с размещением информации по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Общее кол-во стендов – 1, частота обновления: по мере необходимости*

5.14.4 Основные коррупциогенные факторы, выявленные в проектах нормативных правовых актов.

*отсутствуют*

5.14.9 Меры, принимаемые ОМСУ по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.

*Размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте МО Константиновское, направление проектов в прокуратуру для проведения антикоррупционной экспертизы, организация обучения сотрудника, в функциональные обязанности которого входит противодействие коррупции.*

5.14.10 Случаи и причины неустранения коррупциогенных факторов, выявленных в процессе антикоррупционной экспертизы, либо частичного учета заключений по результатам антикоррупционной экспертизы.

*Отсутствуют*

5.16.5 Меры, принимаемые ОМСУ для вовлечения общественных объединений, некоммерческих и иных организаций в деятельность по профилактике и противодействию коррупции, в том числе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям.

*На официальном сайте муниципального образования размещается информация:*

*Разделы: Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции; Антикоррупционная экспертиза; Методические материалы; Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения; Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; Обратная связь для сообщений о фактах коррупции; Доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация; Часто задаваемые вопросы; Специальная линия «НЕТ КОРРУПЦИИ!»; Новости и объявления.*

5.17.5 Наименование организаций, получивших поддержку, наименование
и содержание проектов, сумма выделенных средств (по каждому проекту).

*Нет*

5.18.6 Меры, принимаемые ОМСУ по совершенствованию условий, процедур и механизмов закупок для муниципальных нужд.

*Все закупки для муниципальный нужд осуществляются в строгом соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами*

***В подразделе 5.19 Перечня (в случае наличия показателя) необходимо указать конкретные обстоятельства и ситуацию случая несоблюдения требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки
и заказчиком, установленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения государственных и муниципальных нужд».***

-

5.19.2 Принятые меры по результатам установления факта наличия конфликта интересов между участниками закупок и заказчиков.

*конфликт интересов между участниками закупок и заказчиком отсутствовал*

5.19.3 Меры, принимаемые ОМСУ в целях исполнения требований
пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

*Участники закупок декларируют исполнение требований
пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", заказчик (контрактный управляющий и члены комиссии уведомлены об ответственности за нарушение действующего законодательства.*

5.20.1 Наименование и реквизиты нормативных правовых актов, разработанных ОМСУ в сфере учета и использования муниципального имущества.

*Решение муниципального совета № 58 от 27.11.2013 «О ведении Реестра муниципального имущества внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга*

*муниципальный округ Константиновское»*

5.20.2 Мероприятия по совершенствованию системы учета муниципального имущества, проведенные в отчетном периоде.

*Мероприятия, установленные постановлением местной администрации № 12 от 07.03.2014 «Об утверждении «Программы повышения эффективности управления муниципальными финансами на период до 2020 года»: обеспечение долгосрочной сбалансированности и устойчивости местного бюджета, модернизация бюджетного процесса в условиях внедрения программно-целевых методов управления, развитие системы муниципального финансового контроля, повышение эффективности бюджетных расходов, управление муниципальным долгом, обеспечение открытости и прозрачности муниципальных финансов*

5.20.4 Результаты проверок использования муниципального имущества.

*По результатам ежегодной инвентаризации нарушений не обнаружено*

5.21.1 Проблемы в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (ответственных должностных лиц).

*Отсутствуют*

5.21.2 Предложения по совершенствованию антикоррупционной работы,
в том числе по противодействию коррупции при прохождении муниципальной службы в ОМСУ.

*Отсутствуют*